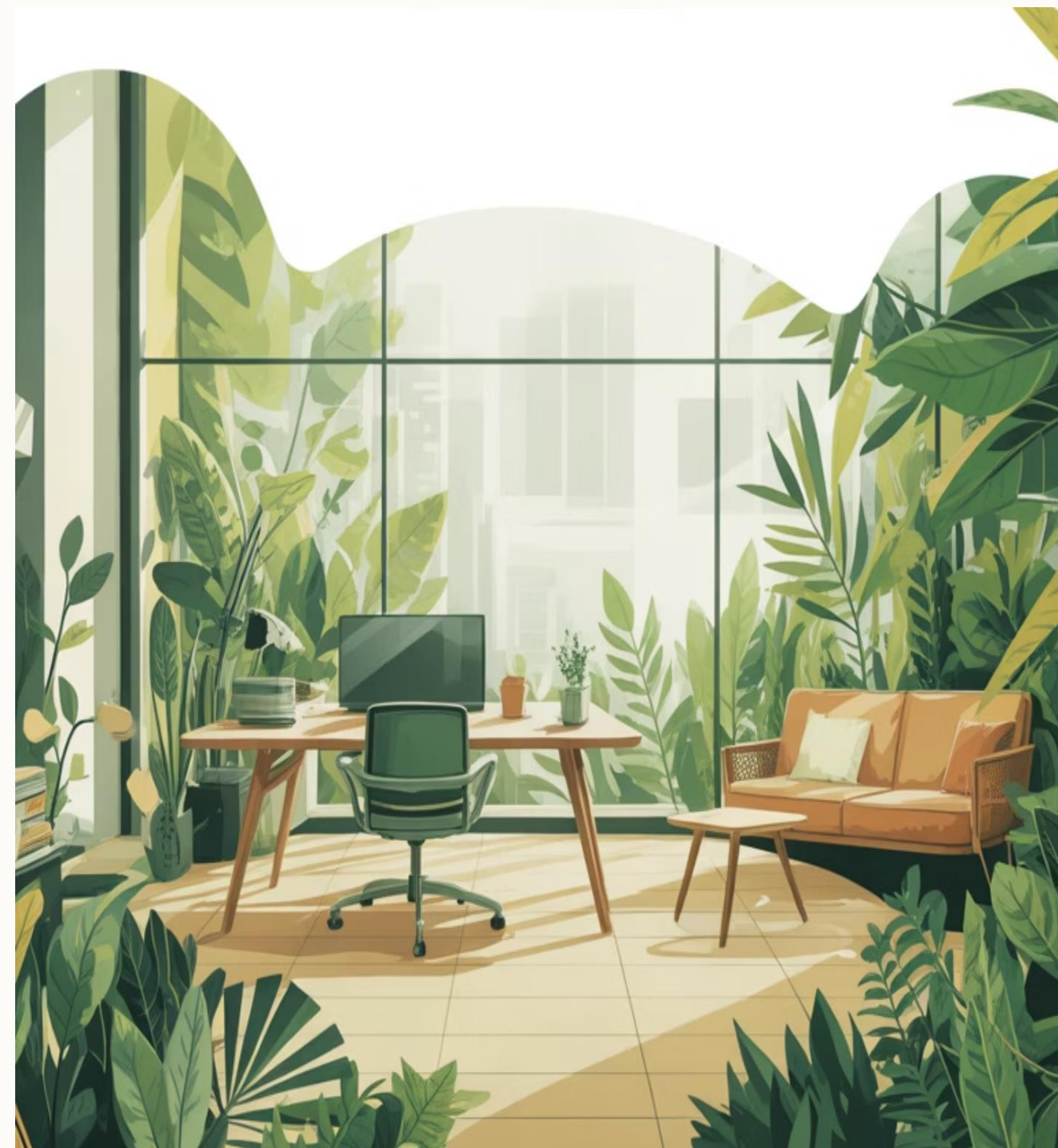


Report di Impatto - 2025

Rating Sostenibilità

Alpha Network S.r.l - S.B.

Nota integrativa e valutazione dell'impatto secondo
gli obiettivi di beneficio comune previsti dalla Legge 208/2015





Metodologia di Valutazione

Modulo VSME Basic e griglia interna Società Benefit

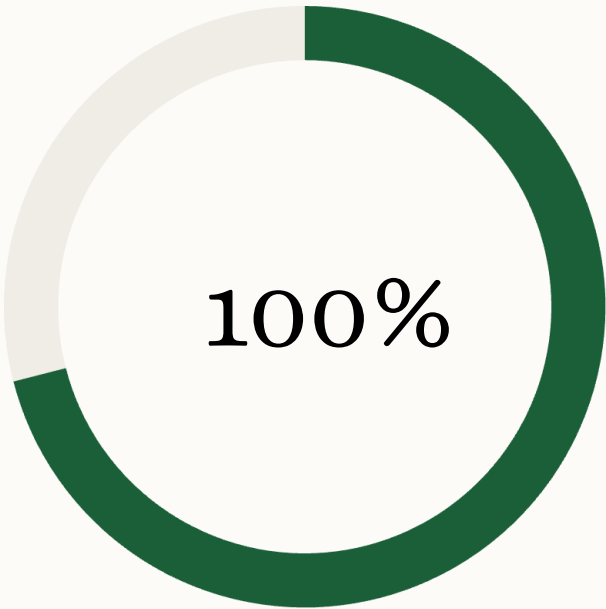
La rendicontazione 2025 è predisposta sulla base del Tool_Rendicontazione_Impatto_Società_Benefit_VSME, per l'esercizio 2025, in coerenza con la dimensione di microimpresa e con il principio di proporzionalità.

Risultato di Impatto

Lo score complessivo interno di impatto è risultato pari al 92%, presidio delle finalità benefit al 100%, KPI con target raggiunto al 91% e azioni di miglioramento chiuse al 100%.

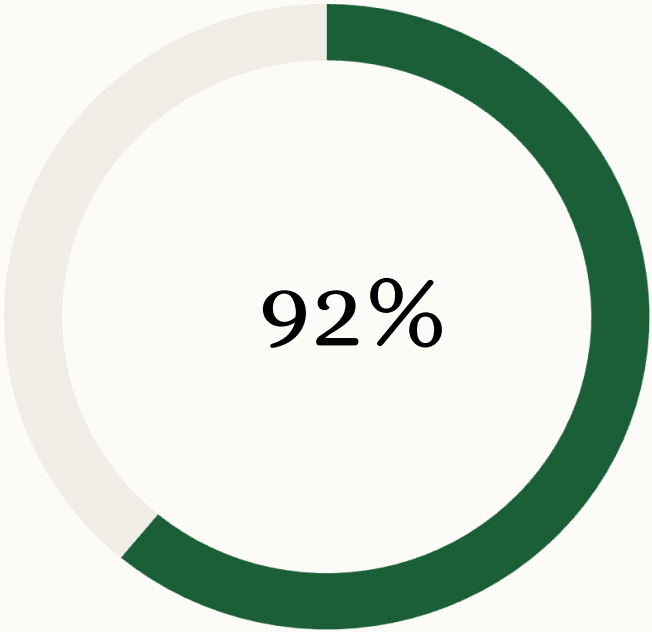
Indicatori sintetici VSME / Società Benefit

Sintesi del posizionamento 2025 secondo il tool di rendicontazione impatto e il modulo VSME Basic:



Presidio delle finalità benefit

Azioni correlate alle finalità statutarie



Score complessivo impatto

Indice gestionale interno di sintesi

B Impact Score

96.3 — significativamente superiore al punteggio minimo B Corp di 80, su una scala fino a 200 indicatori.

96.3

Risultati della valutazione B Impact · Anno fiscale concluso il 31 dicembre 2025



Punteggi per Area di Impatto

Alpha Network ha risposto al 100% delle domande in tutte e cinque le aree di valutazione, ottenendo risultati eccellenti in ogni categoria.

18.5

Governance

21/21 domande · max 20 punti

21.0

Lavoratori

40/40 domande · max 21 punti

37.9

Comunità

57/57 domande · max 39 punti

8.6

Ambiente

30/30 domande · max 9 punti

10.3

Clienti

37/37 domande · max 11 punti

 Alpha Network ha risposto al 100% delle domande in tutte le aree, dimostrando un impegno totale verso la trasparenza e la responsabilità d'impresa.

Governance e Trasparenza

Codice Etico

La catena di valore è richiamata nel Codice Etico e nelle Politiche di gestione sottoscritte dai principali collaboratori-professionisti e ricondotta alle disclosure VSME e a KPI gestionali interni.

Policy Aziendali

L'azienda dispone di Policy Ambientale, Acquisti sostenibili, Responsabilità Sociale D&I, Protezione dei Dati Personali, Work Life Balance e Tolleranza Zero su mobbing e discriminazioni di genere; è attestata secondo standard Bollino Etico Sociale®

Trasparenza Finanziaria

Gestione degli aspetti finanziari, contabili e di legalità in trasparenza: non emergono condanne, sanzioni o procedimenti in materia di corruzione o concussione.

Gestione delle Risorse Umane

Organico Stabile

La Società ha mantenuto il medesimo organico del 2024. Per l'esercizio 2025 il tool rileva un numero medio di dipendenti pari a 1 e conferma l'attenzione a crescita professionale, benessere e inclusione. Il turnover volontario è pari a zero; il presidio sulle politiche del lavoro risulta raggiunto nel cruscotto KPI.

Formazione Continua

Le ore di formazione/addestramento riportate nelle azioni sono pari a 13; il KPI medio per addetto supera il target di 8 ore/addetto.

Target formazione raggiunto e azioni HR di miglioramento chiuse.



Unlock your team's potential

Seamless collaboration, elevated productivity.

Impegno verso la Comunità



Formazione Pro-Bono

Proseguono le attività PCTO presso il Liceo Falcone Borsellino di Arese: 16 ore su sostenibilità, ESG, D&I e orientamento alle professioni.



Fornitori Locali

I fornitori locali rilevanti risultano pari al 23%, con target 20% raggiunto; la quota di consulenti donne ingaggiate nelle attività è pari al 64%.



Donazioni Sociali

Donazioni volontarie, contributi a ONLUS e premi a favore di tirocinanti risultano pari allo 0,7% dei ricavi, in aumento rispetto al 2024.



Iniziative di Solidarietà

Alpha Network – SB ha confermato il proprio impegno economico attraverso iniziative a favore della comunità locale, la riforestazione, la crescita formativa e culturale sui temi della sostenibilità ai giovani, oltre.

Riforestazione

Proseguito l'impegno economico per la riforestazione e riqualificazione ambientale in Italia e nei Paesi equatoriali (Zero CO2).

Comunità e giovani

Ospitati 4 tirocini curriculari di laureandi in psicologia del lavoro e sostenibilità, per complessive 1.115 ore di formazione.

Sostegno sociale locale

Contributi economici a favore del Centro Antiviolenza HARA (Bollate-Rho) e dell'Istituto Musicale Rusconi (Borse di studio) - Rho

Sostenibilità Ambientale

Acquisti Sostenibili

Gli approvvigionamenti di materiali di consumo sono indirizzati prevalentemente a scelte sostenibili: materiali riciclabili o a ridotto impatto ambientale e loro monitoraggio rispetto a consumi.

2,5t

CO2 Auto Aziendale

Emissioni per spostamenti di lavoro con auto diesel Euro 6 (-0,3t rispetto al 2024)

Energia e Monitoraggio

Nel 2025 si registra un incremento dei consumi energetici da rete dovuto all'utilizzo per l'intera annualità della sede operativa; in completamento il registro consumi energia e compensazione CO2.

1,1t

CO2 Staff

Emissioni stimate per percorsi casa-lavoro del personale

1,5t

Media Italiana

CO2/anno per spostamenti casa-lavoro con autoveicolo personale (fonte: ISPRA - ENEA)

Future

Strategic consulting for environmental responsibility and business resilience,

Explore our services



Performance Commerciale 2025

Analisi dei risultati commerciali e dell'evoluzione dei servizi offerti:

1

Servizi CSR/Sostenibilità

Lieve flessione nella domanda di consulenza per certificazioni e attestazioni dei sistemi di gestione aziendale in ambito Qualità, Ambiente e Sicurezza, (-2,8%), ma mantenimento della consulenza sui temi CSR/Sostenibilità.

2

Coaching

Consistente incremento nella domanda di coaching individuale e di team (+480%), a conferma dell'evoluzione della cultura delle imprese ed enti sui bisogni umani di equilibrio e benessere psico-fisico a supporto delle performance aziendali.

3

Servizi Privacy / DPO

Incremento dei clienti che richiedono servizi di consulenza e supporto continuativo in ambito privacy e sicurezza dei dati e informazioni. Incremento nomine e incarichi a DPO/RPD (+11%).



Conclusioni e Prospettive

"Alpha Network Srl - SB conferma un quadro complessivamente positivo e presidiato, con score interno di impatto al 92% e pieno presidio delle finalità benefit."

Raffaella Sella

Amministratore Unico

Obiettivi 2026

Mantenere il presidio delle finalità benefit e il riesame annuale.

Aggiornare la rendicontazione ambientale.

Realizzare survey specifica su finalità benefit per i clienti.

Consolidare collaborazioni PCTO, tirocini e iniziative di orientamento/sostenibilità negli istituti superiori.

Obiettivi 2026

Stabilizzare la misurazione della filiera locale.

Mantenere evidenza delle donazioni e dei contributi ad impatto positivo.

Incrementare le ore di formazione allo staff